

شکل ۱ - الگوی تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی توسعه منابع انسانی شهرداری تهران



مقاصد آرمانی توسعه منابع انسانی شهرداری تهران

بر اساس اسناد بالاسستی، مطالعات کانونی، تطبیقی و میدانی شهرداری تهران؛ مقاصد آرمانی توسعه منابع انسانی در راستای تحقق شعار "تهران؛ شهر امید، مشارکت و شکوفایی" که ارتقای کیفیت زندگی شهروندان، هدف اصلی آن بوده، عبارت است از:

ماموریت

اهرم راهبردی سازمان در تحقق متوازن حقوق ذینفعان از طریق توسعه سرمایه های انسانی به منظور حکمرانی مطلوب «شفاف و پاسخگو» و بهره‌ور شهرداری تهران

چشم انداز

الگوی برتر سازمان های دولتی و عمومی کشور برای پرورش کارکنانی شایسته، امیلم و توانمند، متعهد و کارآمد با استفاده از سازمانی چابک و هوشمند

ارزش ها

ما اطمینان داریم که سرمایه های انسانی شهرداری تهران از طریق التزام به: ارزش های اسلامی- ایرانی: تقوا، عدالت، صداقت و وفاداری ارزش های سازمانی: سلامت داری، شهر وندمداری و تعهد به تعالی سازمانی ارزش های حرفه ای: مشارکت جویی، مسئولیت پذیری و پاسخ گویی بستری را برای تحقق شهر امید، مشارکت و شکوفایی ایجاد می نمایند





موضوعات راهبردی توسعه منابع انسانی شهرداری تهران

موضوعات راهبردی برگرفته شده از مقاصد آرمانی به شرح جدول ۱ ارائه می‌گردد:

ردیف	عنوان موضوع راهبردی	ماموریت	چشم انداز	ارزش ها
۱	اخلاق مداری «اسلامی، سازمانی و حرفه ای»		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
۲	چابک سازی	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
۳	شایستگی	<input checked="" type="checkbox"/>		
۴	جبران خدمت	<input checked="" type="checkbox"/>		
۵	هوشمندسازی		<input checked="" type="checkbox"/>	

جدول-۱ ارتباط میان موضوعات راهبردی با مقاصد آرمانی

در شکل ۲ پنج موضوع راهبردی احصا شده از مقاصد آرمانی توسعه منابع انسانی شهرداری تهران نمایش داده شده است



شکل ۲ - موضوعات راهبردی توسعه منابع انسانی شهرداری تهران



اهداف راهبردی توسعه منابع انسانی شهرداری تهران

اهداف راهبردی برگرفته شده از موضوعات راهبردی است که به شرح جدول ۲ ارائه می‌گردد:

ردیف	عنوان موضوع راهبردی	عنوان اهداف راهبردی
۱	اخلاق مداری (اسلامی، سازمانی و حرفه ای)	ارتقا، احساس غرور و افتخار سازمانی
۲	چابک سازی سازمانی	دستیابی به سرآمدی عملیاتی
۳	التزام به شایستگی های منابع انسانی	تعالی پایدار منابع انسانی
۴	جبران خدمت و تامین آینده کارکنان	ارتقا، تعلق و تعهد سازمانی
۵	هوشمندسازی مدیریت منابع انسانی	بهبود سیستم های اطلاعاتی مدیریت منابع انسانی

جدول-۲ ارتباط بین موضوعات راهبردی با راهبردها

در شکل ۳ پنج راهبرد احصا، شده از اهداف راهبردی توسعه منابع انسانی شهرداری تهران نمایش داده شده است



شکل ۳ - اهداف راهبردی توسعه منابع انسانی شهرداری تهران

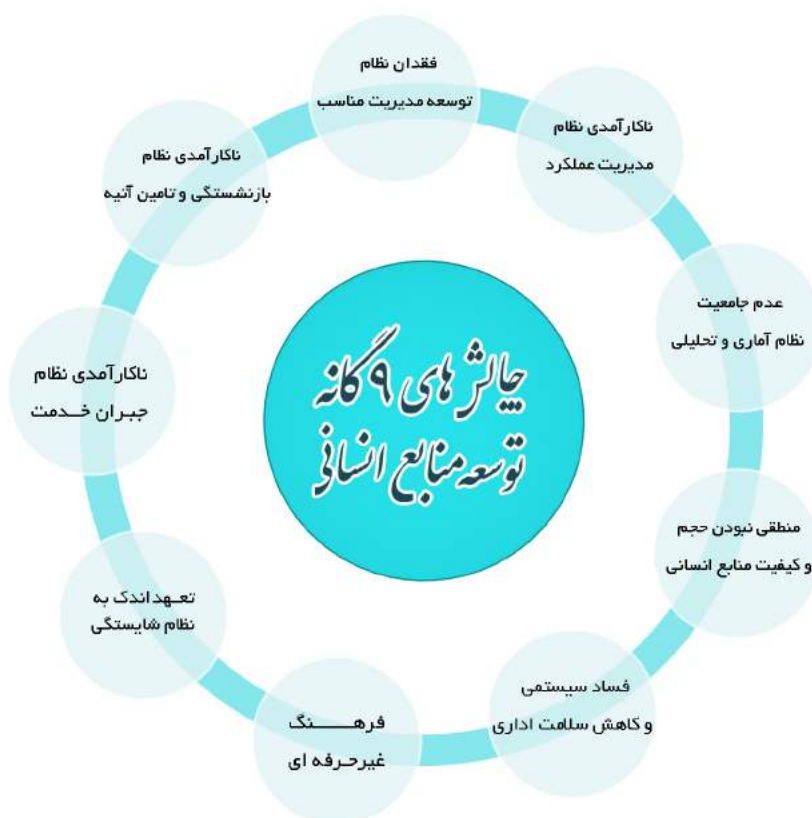




چالش‌های توسعه منابع انسانی شهرداری تهران

با توجه به اهمیت چالش‌های حوزه منابع انسانی و نقش هر یک از معاونین و مدیران محترم واحدهای تابعه شهرداری تهران، تصمیم گرفته شد از مشارکت حداکثری تمامی متولیان این حوزه برای احصاء و اولویت‌بندی چالش‌های موجود بهره‌برداری گردد که نهایتاً ۹ چالش اولویت‌دار منابع انسانی شهرداری تهران از مجموع بیش از ۷۰ چالش، احصاء شده است.

در شکل ۴ چالش‌های نه‌گانه حوزه منابع انسانی که بر اساس جلسات هم‌اندیشی معاونین و مدیران ستادی، مناطق ۲۲ گانه، سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه شهرداری تهران احصاء شده است ارائه می‌گردد.

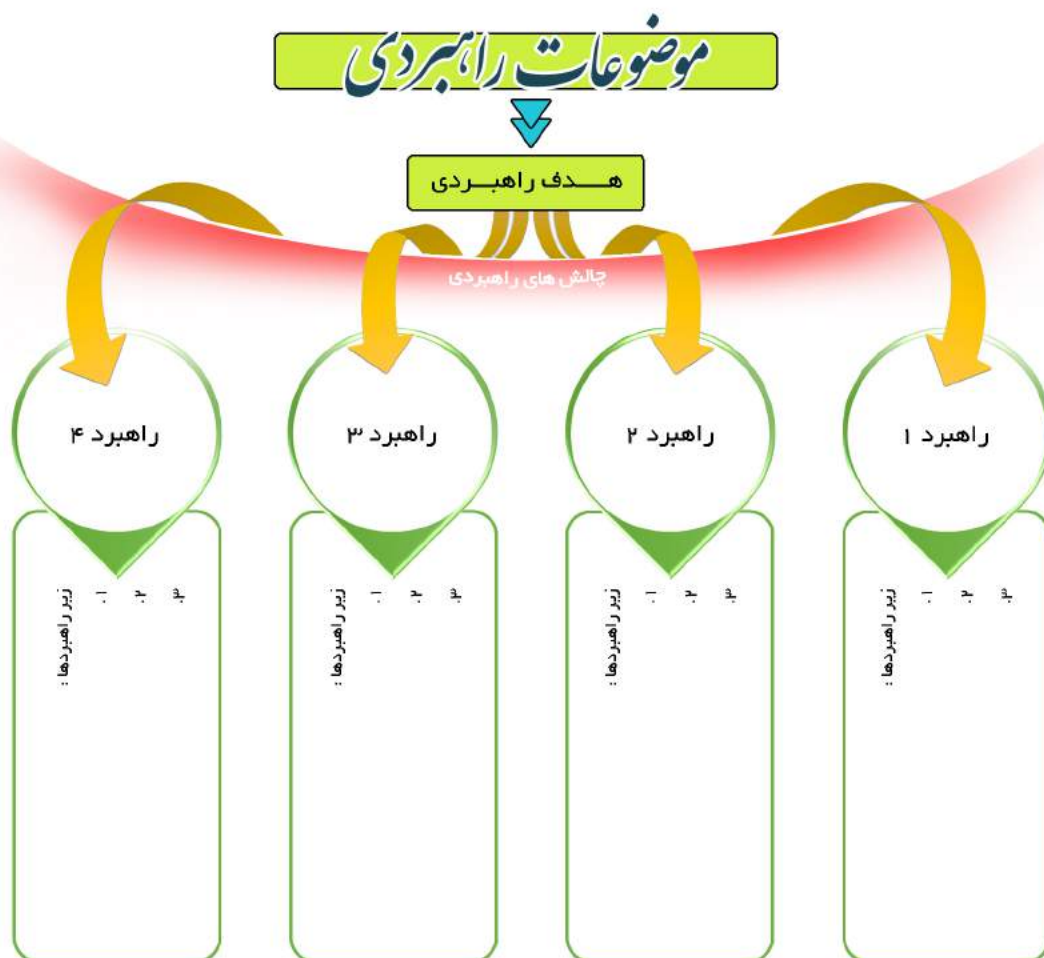


شکل ۴ - چالش‌های نه‌گانه توسعه منابع انسانی شهرداری تهران



راهبردها و زیر راهبردهای توسعه منابع انسانی

به منظور تحقق اهداف راهبردی توسعه منابع انسانی شهرداری تهران و با در نظر گرفتن چالش های نه گانه احصاء شده : راهبردها و زیر راهبردهای توسعه منابع انسانی بر اساس الگوی ارائه شده در شکل ۵ تدوین شده اند .



شکل ۵ - الگوی تبدیل اهداف راهبردی به راهبردها و زیر راهبردها

