



فصل ششم: رابطه بین راهبردها و زیر راهبردها با پروژهها

جدول فصل ششم رابطه بین راهبردها و زیر راهبردها را با پروژهها، مشخص و تعیین می نماید. بر اساس این جدول مشخص می شود برای تحقق هر یک از راهبردها و زیر راهبردها چه پروژههایی باید انجام پذیرند.

موضوع راهبردی		اخلاق‌مداری (اسلامی، سازمانی و حرفه‌ای)	
هدف راهبردی		ارتقاء احساس غرور و افتخار سازمانی	
راهبردی	کد راهبردی	زیر راهبردی	کد پروژه
سلبی، توانمندسازی شهروندان و همکاری بر اساس مشارکت	C181-1	تقویت نظارت مردمی و بالا بردن انتظار شهروندان از رفتار حرفه‌ای بر شهرداری	C181-1-1OP1 بررسی عوامل مؤثر در افزایش مشارکت شهروندان در فرآیند تشویق و ارائه پیشنهادات سامانه ۱۸۸۸۸۸۸۸
		بازگویی سیستم گردش نظمی و حرفه‌ای با رویکرد کاهش فساد	C181-1-2OP1 بررسی عوامل مؤثر و مایل ایجاد موضوعات بر پیام شکایتی و شفافی به منظور پیشگیری و کاهش پیام های نقدی شهروندان در سامانه ۱۸۸۸۸۸۸۸
		انتشار آزادانه اطلاعات مرتبط با مأموریت‌های سازمانی	C181-1-3OP1 بررسی عوامل مؤثر در افزایش شفافیت شهروندان در سامانه ۱۸۸۸۸۸۸۸
		تقویت نظارت مردمی و بالا بردن انتظار شهروندان از رفتار حرفه‌ای بر شهرداری	C181-1-4OP1 بررسی عوامل مؤثر در افزایش شفافیت شهروندان در سامانه ۱۸۸۸۸۸۸۸
توسعه فرهنگ نهاد با بود سازمانی و همکاری خمت	C182-1	همسوسازی و ایجاد پیوند بین هیئت سازمانی و فردی	C182-1-1OP1 بررسی عوامل مؤثر در افزایش نهاد عاطفی
		توسعه فرهنگ نهاد به استانداردها و برنامه‌ها	C182-1-2OP1 بررسی عوامل مؤثر در تسهیل اجرای برنامه و عواملی که موانع اجرای برنامه های سازمان می باشند
شهرت نسبی بر مبنای با تالی بر ارزش ها و مسئولیت اجتماعی	C182-2	نمونه سازی والگوسازی در عملکردهای برتر	C182-2-1OP1 شناسایی چالش ها و موانع اجرای برنامه های منابع انسانی
		افزایش مسئولیت اجتماعی سازمان	C182-2-2OP1 ارائه مدلی برای طراحی و ارزیابی شایستگی های پرسنل
		تقویت روحیه مشارکت و توسعه فرهنگ کار تیمی	C182-2-3OP1 مطالعه و بررسی طرح های مسئولیت اجتماعی عامل 'امیرا' توسط کارکنان شهرداری منطقه ۳
		ترویج فرهنگ نسبی بر ارزش ها	C182-2-4OP1 شناسایی و بررسی الگوهای تشویقی مدیران جهت مشارکت در اتاق های حل مسئله
ترویج فرهنگ نسبی بر ارزش ها	C182-2	مشارکت مدیران در ایجاد تصویر فرهنگی نسبی بر ارزش ها	C182-2-5OP1 ارائه الگوی تشویقی کارکنان جهت مشارکت در تعالیم پیشنهادات
		ترویج فرهنگ نسبی بر ارزش ها	C182-2-6OP1 بازبینی نظام پیشنهادات
تقویت نظارت سازمان‌های مردم نهاد	C182-1	تقویت نظارت سازمان‌های مردم نهاد	C182-1-7OP1 ارائه مدل جهت سنجش و اندازه گیری باور به ارزش ها
		تقویت نظارت سازمان‌های مردم نهاد	C182-1-8OP1 سنجش انبوهی باور به ارزش ها
جلوگیری از مسائل در مدیریت و تعاملات فی مابین سازمانی	C182-2	تقویت نظارت سازمان‌های مردم نهاد	C182-2-9OP1 استقرار استاندارد مسئولیت اجتماعی
		جلوگیری از مسائل در مدیریت و تعاملات فی مابین سازمانی	C182-2-10OP1 مطالعه الگوی ارتباطات سازمانی بر رابطه آن با فساد اداری

جدول رابطه بین راهبردها و زیر راهبردها با پروژهها



موضوع راهبردی		چابک سازی سازمانی	
هدف راهبردی		دستیابی به سرآمدی عملیاتی	
راهبردی	کد زیر راهبردی	زیر راهبردی	کد پروژه
جذب نیروی مدرسه و خروج هدایت شده	CTSP-۲	تقویت فرایند پذیرایی نیروی سازمانی پیش از جذب نیروی سازمانی	CTSP-۱۰OP۱ راه اندازی سامانه جامع به منظور تهیه بانک اطلاعاتی از نیروهای مستعد و شناسه در بازار کار داخلی
	CTSP-۴	بکارگیری روش های نوین برای خروج کارکنان	CTSP-۹۱OP۱ بررسی عوامل مؤثر در مشارکت پرسنل مشمول
استقرار مدیریت عملکرد کارکنان	CTSV-۲	تتیر گذار بودن نتایج ارزیابی عملکرد بر سایر فرایندهای تابع انسانی (از جمله: پرداخت و خروج هدایت شده، تقدیر دوره‌ای، برترین ها و ...)	CTSV-۹۱OP۱ سجش انواری میزان رضایت کارکنان از نظام جبران خدمت CTSV-۹۲OP۱ استقرار سیستم مدیریت عملکرد CTSV-۹۳OP۱ استقرار سیستم مدیریت عملکرد CTSV-۹۴OP۱ استقرار سیستم مدیریت عملکرد
	CTSV-۶	توسعه فرهنگ مدیریت عملکرد	CTSV-۱۰OP۱ استقرار نظام جامع آموزش با رویکرد مدیریت عملکرد CTSV-۱۱OP۱ استقرار سیستم مدیریت عملکرد
	CTSA-۱	حرکت از آموزش به یادگیری فردی، تیمی و سازمانی	CTSA-۱۱OP۱ بازنگری سیستم ارزیابی ارباب رجوع آموزش
	CTSA-۲	توسعه فرایند منتورینگ به کمک تسهیم دانش و تجربت	CTSA-۱۰OP۱ طراحی الگوی نوین تسهیم سازی کارشناسان با تجربه با رویکرد ارتقاء ویژگی های منتورینگ CTSA-۱۱OP۱ راه اندازی سامانه جامع انتقال مهارت - دانگوار
توسعه و توانمندسازی منابع انسانی	CTSA-۳	هدایت تحصیلی یا نیازهای سازمانی	CTSA-۱۰OP۱ بررسی الگوی تقویمی جهت سوئی پرسنل به تحصیل در رشته های تحصیلی متناسب با شغل مورد تصدی
	CTSA-۴	توسعه برنامه های آموزشی	CTSA-۹۱OP۱ استقرار نظام جامع آموزش CTSA-۹۲OP۱ استقرار نظام جامع آموزش CTSA-۹۳OP۱ استقرار نظام جامع آموزش

جدول رابطه بین راهبردها و زیر راهبردها با پروژهها (ادامه)



موضوع راهبردی		نظام جریان خدمت و تأمین آینده کارکنان	
هدف راهبردی		افزایش رضایت و تعهد سازمانی	
راهبردی	کده زیر راهبردی	زیر راهبردی	کده پروژه
جبران خدمت و امور رفاهی	CFS12-4	تفاهات سازی برای پندهای خدمات رفاهی	CFS12-1-1OP1
		ارتقای برابری درونی و بهبود برابری درونی	CFS12-1-2OP1
		تحت پوشش قرار دادن کارکنان با بیمه های تکمیلی، عمر و پس انداز	CFS12-1-3OP1
		مطالعه تطبیقی الگوهای موفق در حوزه ارائه خدمات و رفاه در شهرداری	CFS12-1-4OP1
بهبود نظام سلامت جسمی و روانی کارکنان	CFS15-1	بارنگی و رنگ های محیطی تأثیر گذار بر سلامت کارکنان	CFS15-1-1OP1
		ارائه راهکارها لازم برای کاهش استرس کارکنان	CFS15-1-2OP1
		توسعه ورزش همگانی و سلامت پایدار کارکنان	CFS15-1-3OP1
		توسعه فرهنگ بهره برداری از حوزه روانشناسی صنعت سازمانی	CFS15-1-4OP1
بهبود کیفیت زندگی کارکنان	CFS16-1	تعادل میان کار و زندگی	CFS16-1-1OP1
		توسعه برنامه خانواده شاد	CFS16-1-2OP1
		بهبود مدیریت زمان در کار و زندگی	CFS16-1-3OP1
		توسعه مهارت های ارتباطی	CFS16-1-4OP1

جدول رابطه بین راهبردها و زیر راهبردها یا پروژهها (ادامه)





موضوع راهبردی		هوشمندسازی سیستم‌های اطلاعاتی مدیریت منابع انسانی	
هدف راهبردی		رهیافت سیستم‌های اطلاعاتی مدیریت منابع انسانی	
راهبردی	کد هدف نظارتی	هدف عملیاتی	کد پروژه / پروژه
شفاف سازی اطلاعات پوشش، یکپارچه سازی و تلفیق سازی اطلاعات	CS17-1	روزآمد کردن داده های آماری و ارتقای نقش آن در برنامه ریزی نیروی انسانی	CS17-1-1 (HOP) مطالعه و بررسی نقش سیستم های نوین فن آوری اطلاعات در مدیریت عملکرد راهبردی مدیران
	CS17-2	کیفیت اطلاعات	CS17-1-2 (HOP) توسعه و تکمیل سامانه جامع منابع انسانی
	CS17-4	انتشار گزارش های شفاف در حوزه های مرتبط با منابع انسانی	CS17-1-3 (HOP) مطالعه و بررسی نقش سیستم های نوین فن آوری اطلاعات در مدیریت عملکرد راهبردی مدیران CS17-1-4 (HOP) بررسی 5 بررسی پروژه های ست راهبردی در راستای انتخاب پروژه های کل اجرا توسط متفکران در سال 97
	CS18-1	تقویت فرهنگ استفاده از ابزار و اطلاعات	CS17-1-5 (HOP) توسعه و تکمیل سامانه جامع منابع انسانی
اطلاعات توسعه گیری آینده سیستم های اطلاعاتی	CS18-2	سنسرسی اسان و شفاف به ابزار تحلیلی منابع انسانی برای مدیران عالی	CS18-1-1 (HOP) مطالعه و بررسی نقش سیستم های نوین فن آوری اطلاعات در مدیریت عملکرد راهبردی مدیران
	CS18-4	بکارگیری دانش حاصل از تصمیم گیری های مبتنی بر اطلاعات	CS18-1-2 (HOP) توسعه و تکمیل سامانه جامع منابع انسانی
سختی	CS19-2	تعامل بلادرنگ و تبادل اطلاعات بر خط بین واحدهای در حوزه منابع انسانی	CS19-1-1 (HOP) توسعه و تکمیل سامانه جامع منابع انسانی

جدول رابطه بین راهبردها و زیر راهبردها یا پروژهها (ادامه)



معاونت توسعه منابع انسانی

۵۵ ۶۰ ۸۱۲۴ - ۵۵ ۸۱۲۱۰۶

www.hrd.tehran.ir

MTMETehranMunicipality@

تهران، ضلع جنوبی پارک شهر، خیابان بهشت، ساختمان مرکزی شهرداری تهران، طبقه چهارم