فصل چهارم:

تبدیل اهداف عملیاتی به پروژه‌ها

جدول فصل چهارم رابطه میان اهداف عملیاتی به پروژه را مشخص و تعیین می نماید. بر اساس جدول این فصل مشخص می‌گردد که برای تحقق اهداف عملیاتی باید چه پروژه‌هایی انجام و اجرا گردند.

موضوع راهبردی اخلاق‌مداری (اسلامی، سازمانی و حرفه‌ای)

هدف راهبردی ارتقاء احساس غرور و افتخار سازمانی

راهبرد	کد هدف عملیاتی	هدف عملیاتی	کد پروژه	پروژه	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه مورد نیاز (ریال)	مجری	همکار
شفافی فرایندهای اعتبار و همکاری در فرایند ساخت	O151-11O	افزایش سهم پیام های اشتوبانی به ۹۰درصد کل پیام ها در سال۱۴۰۲	O151-11-01-DP	بررسی عوامل مؤثر در افزایش مشارکت شهروندان در فرآیند اشتوبانی و ارائه پیشنهادات سامانه۱۸۸۸	۱۳۹۷-۰۹-۰۱	۱۳۹۸-۰۹-۰۱	—	سامانه نظارت همگانی۱۸۸۸	کلیه حوزه ها
	O151-12O	کاهش پیام های شکایتی و انتقادی به ۹۱ درصد کل پیام ها در سال۱۴۰۲	O151-12-01-DP	بررسی عوامل مؤثر و دلایل پایه موضوعات پر پیام شکایتی و انتقادی به منظور پیشگیری و کاهش پیام های انتقادی شهروندان در سامانه۱۸۸۸	۱۳۹۷-۰۹-۰۱	۱۳۹۸-۰۹-۰۱	—	سامانه نظارت همگانی۱۸۸۸	کلیه حوزه ها
	O151-13O	کاهش تعداد پرونده های ارجاعی به کمیسیون ماده ۱۰۰ بعلت پرونده در سال	O151-13-01-DP	بررسی راهکارهای کاهش تعداد پرونده های ارجاعی به کمیسیون ماده ۱۰۰	۱۳۹۷-۰۷-۰۱	۱۳۹۸-۰۸-۰۱	—	معاونت شهرسازی و معماری	معاونت توسعه منابع انسانی
	O151-21O	گردش شغلی پرسنل هر ۳سال یک بار ، مشاغل فساد آور	O151-21-01-DP	بررسی رابطه تأمین معیشت کارکنان با میزان سلامت فساد اداری	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹۱۲-۰۱	—	معاونت توسعه منابع انسانی	کلیه حوزه ها
	O151-22O	افزایش نرخ دسترس پذیری اطلاعات مأموریت های سازمان برای کارکنان به میزان ۵۰درصد در سال۱۴۰۲	O151-22-01-DP	طراحی مدل پیاده سازی اطلاعات سازمان برای کارکنان به نحو مؤثر	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹۱۲-۰۱	۱۰۰،۰۰۰،۰۰۰	معاونت توسعه منابع انسانی	معاونت برنامه ریزی و توسعه شهری
	O151-23O	افزایش ۴۰درصدی نرخ دسترس پذیری اطلاعات برای شهروندان در سال۱۴۰۲	O151-23-01-DP	طراحی مدل پیاده سازی اطلاعات سازمان برای شهروندان به نحو مؤثر	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹۱۲-۰۱	۱۰۰،۰۰۰،۰۰۰	معاونت توسعه منابع انسانی	معاونت برنامه ریزی و توسعه شهری

جدول تبدیل اهداف عملیاتی به پروژه‌ها

موضوع راهبردی	اخلاق‌مداری (اسلامی، سازمانی و حرفه‌ای)
هدف راهبردی	ارتقاء احساس غرور و افتخار سازمانی

راهبرد	کد هدف عملیاتی	هدف عملیاتی	کد پروژه	پروژه	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه مورد نیاز (ریال)	مجری	همکار
توسعه فرهنگ تعهد با پرچم سازمانی و الگوسازی خدمت	c1s1-r1O	افزایش نرخ تعهد عاطفی به میزان ۰/۰درصد در سال ۱۴۰۲	c1s1-r1OP1	بررسی عوامل مؤثر بر افزایش تعهد عاطفی	۱۳۹۷/۰۷/۰۱	۱۳۹۷/۱۲/۰۱	-	معاونت توسعه منابع انسانی	کلیه حوزه ها
	c1s1-r1O	افزایش نرخ تعهد هنجاری به میزان ۰/۵۸درصد در سال ۱۴۰۲	c1s1-r1OP2	بررسی عوامل مؤثر در افزایش تعهد هنجاری	۱۳۹۷/۰۷/۰۱	۱۳۹۷/۱۲/۰۱	-	معاونت توسعه منابع انسانی	کلیه حوزه ها
	c1s1-r1O	تحقق برنامه های منطقه به میزان ۰/۰درصد در سال ۱۴۰۲	c1s1-r1OP3	بررسی عوامل تاثیرگذار در تسهیل اجرای برنامه وعواملی که موانع اجرای برنامه های سازمان می باشند	۱۳۹۷/۰۷/۰۱	۱۳۹۸/۰۸/۰۱	-	کلیه حوزه ها	معاونت توسعه منابع انسانی
	c1s1-r1O	تحقق برنامه های منابع انسانی به میزان ۰/۸درصد در سال ۱۴۰۲	c1s1-r1OP4	شناسایی چالش ها و موانع اجرای برنامه های منابع انسانی	۱۳۹۷/۰۷/۰۱	۱۳۹۸/۰۲/۰۱	-	معاونت توسعه منابع انسانی	کلیه حوزه ها
	c1s1-r1O	افزایش۲۵درصدی نرخ انتخاب و شایسته‌تر عملکرد برتر در سال ۱۴۰۲	c1s1-r1OP5	ارائه مدلی برای طراحی و ارزیابی شایستگی های پرسنل	۱۳۹۸/۱۰/۰۱	۱۳۹۹/۰۱/۰۱	۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰	معاونت توسعه منابع انسانی	کلیه حوزه ها

جدول تبدیل اهداف عملیاتی به پروژه‌ها (ادامه)

موضوع راهبردی اخلاق‌مداری (اسلامی، سازمانی و حرفه‌ای)

هدف راهبردی ارتقاء احساس غرور و افتخار سازمانی

راهبرد	کد هدف عملیاتی	هدف عملیاتی	کد پروژه	پروژه	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه مورد نیاز (ریالی)	مجری	همکار
مدیریت منبع بر هم‌افزایی با تکیه بر ارزش‌ها و مسئولیت اجتماعی	O1S2-10	افزایش ۵۰درصدی نرخ تحقق طرح های مسئولیت اجتماعی سازمان در سال ۱۴۰۲	O1S2-P1	مطالعه و بررسی طرح های مسئولیت اجتماعی قابل اجرا توسط کارکنان شهرداری منطقه ۲	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	۱۳۹۹/۰۱/۰۱	–	معاونت اجتماعی و فرهنگی	کلیه حوزه ها
	O1S2-11	افزایش ۱۰۰درصدی نرخ مشارکت مدیران در اتاق های حل مسئله در سال ۱۴۰۲	O1S2-P2	شناسایی و بررسی الگوهای تشویقی مدیران جهت مشارکت در اتاق های حل مسئله	۱۳۹۸/۰۷/۰۱	۱۳۹۹/۰۷/۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی	کلیه حوزه ها
	O1S2-12	افزایش ۱۰۰درصدی نرخ مشارکت در نظام پیشنهادات در سال ۱۴۰۲	O1S2-P3	ارائه الگوی تشویقی کارکنان جهت مشارکت در نظام پیشنهادات	۱۳۹۷/۰۹/۰۱	۱۳۹۸/۰۹/۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی	اداره کل برنامه ریزی و آموزش
	O1S2-13	افزایش ۵۰درصدی [illegible] پیشنهادات در سال ۱۴۰۲	O1S2-P4	بازمهندسی نظام پیشنهادات	۱۳۹۸/۰۹/۰۱	۱۳۹۹/۰۹/۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی	اداره کل برنامه ریزی و آموزش
	O1S2-14	افزایش ۲۵درصدی کیفیت پیشنهادات در سال ۱۴۰۲	O1S2-P5	بازمهندسی نظام پیشنهادات	۱۳۹۸/۰۹/۰۱	۱۳۹۹/۰۹/۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی	اداره کل برنامه ریزی و آموزش
	O1S2-15	افزایش ۱۰۰درصدی نرخ باور به ارزش ها با تاکید به ارزش های سازمانی در سال ۱۴۰۲	O1S2-P6	ارائه مدل جهت سنجش و اندازه گیری باور به ارزش ها	۱۳۹۷/۰۹/۰۱	۱۴۰۲/۱۲/۲۹	–	معاونت توسعه منابع انسانی	کلیه حوزه ها
	O1S2-16	افزایش تعداد جلسات با موضوع باور به ارزش ها به ۱۲ جلسه در سال (برگزاری ماهانه جلسات)	O1S2-P7	سنجش اجرای باور به ارزش ها	۱۳۹۷/۰۹/۰۱	۱۴۰۲/۱۲/۲۹	–	معاونت توسعه منابع انسانی	کلیه حوزه ها
پاسخگویی، هزینه و منافع ملی از ارتقای مداوم	O1S2-17	افزایش ۵۰درصدی نرخ پاسخگویی به گزارش های دریافتی از سازمان های مردم نهاد در سال ۱۴۰۲	O1S2-P8	استقرار استاندارد مسئولیت اجتماعی	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	۱۳۹۹/۱۲/۲۹	۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	معاونت اجتماعی و فرهنگی شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران
	O1S2-18	هدف عملیاتی منطقه سهم نگهداشتن تعداد سفارشات مدیران به صورت مستمر می باشد	O1S2-P9	مطالعه الگوی ارتباطات سازمانی و رابطه آن با فساد اداری	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	۱۳۹۹/۰۱/۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی	معاونت ارتقاء سلامت و مبارزه با فساد اداری

جدول تبدیل اهداف عملیاتی به پروژه‌ها (ادامه)

موضوع راهبردی چابک سازی سازمانی

هدف راهبردی دستیابی به سرآمدی عملیاتی

راهبرد	کد هدف عملیاتی	هدف عملیاتی	کد پروژه	پروژه	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه مورد نیاز (ریال)	مجری	همکار
جذب برگزیده و خروج هدایت شده	C1S1-T1-O	افزایش ۵۰درصدی نرخ تأمین نیرو از طریق بازار کار داخل	C1S1-T1-OP1	راه اندازی سامانه جامع به منظور تهیه بانک اطلاعاتی از نیروهای مستعد و شیسته دربازار کار داخل	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۱۰-۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران
	C1S1-T1-O2	افزایش۲۴درصدی نرخ تأمین نیروی انسانی درون واحدی در سال۱۴۰۲	C1S1-T1-OP2	ارائه الگوی تأمین نیروی انسانی به نحوی که موجب بهبود عملکرد شود	۱۳۹۲-۰۹-۰۱	۱۳۹۹-۰۹-۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی شهداری تهران	–
	C1S1-T1-O3	افزایش۴۵درصدی نرخ خروج هدایت شده در سال۱۴۰۲	C1S1-T1-OP3	بررسی عوامل مؤثر در مشارکت پرسنل مشمول	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی	–
تسلط و مدیریت عملکرد کارکنان	C1S1-T2-O1	افزایش ۱۰۰درصدی میزان تأثیر ارزیابی عملکرد در سیستم جبران خدمتدر سال۱۴۰۲	C1S1-T2-OP1	سنجش اثربخشی میزان رضایت کارکنان از نظام جبران خدمت	۱۳۹۷-۰۹-۰۱	۱۳۹۸-۰۹-۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی	کلیه حوزه ها
	C1S1-T2-O2	افزایش۷۵درصدی احساس رضایت کارکنان از میزان تأثیر ارزیابی عملکرد در ارتقاء شغلی	C1S1-T2-OP2	استقرار سیستم مدیریت عملکرد	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران
	C1S1-T2-O3	افزایش ۸۰درصدی احساس رضایت کارکنان از میزان تأثیر ارزیابی عملکرد در خروج در سال۱۴۰۲	C1S1-T2-OP3	استقرار سیستم مدیریت عملکرد	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران
	C1S1-T2-O4	افزایش ۹۰درصدی احساس رضایت کارکنان از میزان تأثیر ارزیابی عملکرد در نیازسنجی آموزشی در سال۱۴۰۲	C1S1-T2-OP4	استقرار سیستم مدیریت عملکرد	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران
	C1S1-T2-O5	مشارکت ۷۰درصدی کارکنان منطقه در جلسات آموزشی مرتبط با مدیریت عملکرد در سی۱۴۰۲	C1S1-T2-OP5	استقرار نظام جامع آموزش با رویکرد مدیریت عملکرد	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	–	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	C1S1-T2-O6	۷۰درصد کارکنان بازخورد فردی را جهت بهبود مداری دریافت نمایند	C1S1-T2-OP6	استقرار سیستم مدیریت عملکرد	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	–	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه

جدول تبدیل اهداف عملیاتی به پروژه‌ها (ادامه)

موضوع راهبردی چابک سازی سازمانی

هدف راهبردی دستیابی به سرآمدی عملیاتی

راهبرد	کد هدف عملیاتی	هدف عملیاتی	کد پروژه	پروژه	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه مورد نیاز (ریال)	مجری	همکار
توسعه و توانمندسازی منابع انسانی	O۱۰۱	افزایش ۷۰درصدی نرخ برگزاری دوره های مدیریتی و کارگاهی در سال ۱۴۰۲	O۱۰۱-۰۱-O۱	استقرار نظام جامع آموزش با رویکرد مدیریت عملکرد	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	O۱۰۲	افزایش ۹۵درصدی نرخ اثربخشی آموزش در سال ۱۴۰۲	O۱۰۲-۰۱-O۱	دیدگاه سیستم ارزیابی اثربخشی آموزش	۱۳۹۷-۰۷-۰۱	۱۳۹۸-۰۷-۰۲	...	اداره آموزش منطقه	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران
	O۱۰۳	تربیت و پرورش ۷۰درصد افراد با تجربه به عنوان مدیر در سال ۱۴۰۲	O۱۰۳-۰۱-O۱	طراحی الگوی توانمند سازی کارشناسان با تجربه با رویکرد ارتقاء ویژگی های مدیریتی	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۲	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	O۱۰۴	افزایش ۶۰درصدی ضریب نفوذ تسهیم تجربه در سال ۱۴۰۲	O۱۰۴-۰۱-O۱	راه اندازی سامانه جامع انتقال تجارب مکتوب	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	O۱۰۵	افزایش ۸۰درصدی نرخ هدایت تحصیلی با رویکرد افزایش تطابق مدرک تحصیلی و شغل	O۱۰۵-۰۱-O۱	شناسایی و بررسی الگوی تشویقی جهت سوق پرسنل به تحصیل در رشته خود به تحصیلی مناسب و شغل مورد تعدی	۱۳۹۷-۰۱-۰۱	۱۳۹۸-۰۷-۰۲	...	اداره کل منابع انسانی شهرداری تهران	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران
	O۱۰۶	افزایش سرانه آموزشی کارکنان به ۶۰ساعت با رویکرد توسعه برنامه های آموزشی	O۱۰۶-۰۱-O۱	استقرار نظام جامع آموزش	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	O۱۰۷	افزایش نرخ کارکنان آموزش دیده به ۱۹۰درصد در سال ۱۴۰۲	O۱۰۷-۰۱-O۱	استقرار نظام جامع آموزش	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	O۱۰۸	افزایش سرانه هزینه آموزش به مبلغ ۲۰۰۰۰۰۰ ریال برای هر نفر	O۱۰۸-۰۱-O۱	استقرار نظام جامع آموزش	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه

جدول تبدیل اهداف عملیاتی به پروژه‌ها (ادامه)

موضوع راهبردی التزام به شایستگی‌ها

هدف راهبردی تعالی پایدار منابع انسانی

راهبرد	کد هدف عملیاتی	هدف عملیاتی	کد پروژه	پروژه	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه مورد نیاز (ریال)	مجری	همکار
استقرار سیستمی بر شایستگی‌ها و شاخص‌های سیاسی	۰۳۹۰۰۱۱۰	برخورداری ۷۰درصدی نرخ تعهد شایستگی ها	۰۳۹۰۰۱۱۰۱	تدوین پروفایل شایستگی برای کلیه سطوح مدیریتی سازمان	۱۳۹۸۰۸۰۱	۱۳۹۹۰۶۰۱	—	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	۰۳۹۰۰۱۱۰	افزایش ۵۰درصدی نرخ انتصاب درون واحدی در سال ۱۴۰۲	۰۳۹۰۰۱۱۰۲	تدوین نظام جامع انتصاب مدیران	۱۳۹۸۰۸۰۱	۱۳۹۹۰۹۰۱	—	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	۰۳۹۰۰۱۱۰	افزایش ۵۰درصدی میزان شفافیت در فرآیند و نتایج برآمده از فرآیند انتصابات	۰۳۹۰۰۱۱۰۳	تدوین نظام جامع انتصاب مدیران	۱۳۹۸۰۸۰۱	۱۳۹۹۰۹۰۱	—	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	۰۳۹۰۰۱۱۰	کاهش ۵۰درصدی نرخ انتصاب بر مبنای اصل شایستگی	۰۳۹۰۰۱۱۰۴	تدوین نظام جامع انتصاب مدیران	۱۳۹۸۰۸۰۱	۱۳۹۹۰۹۰۱	—	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه

جدول تبدیل اهداف عملیاتی به پروژه‌ها (ادامه)

موضوع راهبردی التزام به شایستگی‌ها

هدف راهبردی تعالی پایدار منابع انسانی

راهبرد	کد هدف عملیاتی	هدف عملیاتی	کد پروژه	پروژه	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه مورد نیاز (ریال)	مجری	همکار
تقویت حکمرانی در مدیریت توسعه منابع انسانی	O-۱-۱-۱

موضوع راهبردی: التزام به شایستگی‌ها

هدف راهبردی: تعالی پایدار منابع انسانی

راهبرد	کد هدف عملیاتی	هدف عملیاتی	کد پروژه	پروژه	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه مورد نیاز (ریال)	مجری	همکار
نظام مدیریت استعدادها و جانشین پروری	cts۱۰۱۰	افزایش ۱۰۰درصدی نرخ استفاده از بانک اطلاعاتی خبرگان جهت تعدی متداول راهبردی در سال ۱۴۰۲	cts۱۰۱۰۰۱	تدوین الگوی مدیریت استعدادها	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	cts۱۰۱۰	افزایش ۱۰۰درصدی نرخ جلسجابی خبرگان	cts۱۰۱۰۰۲	تدوین الگوی مدیریت استعدادها	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	cts۱۰۱۰	افزایش ۱۰۰درصدی نرخ مشارکت خبرگان در اتاق های حل مسئله	cts۱۰۱۰۰۳	تدوین الگوی مدیریت استعدادها	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	cts۱۰۱۰	افزایش ۱۰۰درصدی نرخ مشارکت خبرگان در پروژه ها سازمانی	cts۱۰۱۰۰۴	تدوین الگوی مدیریت استعدادها	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	cts۱۰۱۰	افزایش ۱۰۰درصدی سرانه تجارب ثبت شده مدیران چابک شده	cts۱۰۱۰۰۵	راه اندازی سامانه جامع انتقال تجارب مکتوب	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
مدیریت عملکرد مدیران	cts۱۰۱۱	افزایش ۱۰۰درصدی نرخ ارتقاء های مدیریتی مبتنی بر اهداف عملکردی در سال ۱۴۰۲	cts۱۰۱۱۰۱	استقرار سیستم مدیریت عملکرد	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	cts۱۰۱۱	برخورداری ۹۰درصدی مدیران از کارت امتیازی متوازن	cts۱۰۱۱۰۲	تدوین کارت امتیازی متوازن مدیران در سطوح مدیریتی و کارشناسی	۱۳۹۸-۰۸-۰۱	۱۳۹۹-۰۹-۰۱	...	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه

جدول تبدیل اهداف عملیاتی به پروژه‌ها (ادامه)

موضوع راهبردی نظام جبران خدمت و تأمین آینده کارکنان

هدف راهبردی افزایش رضایت و تعهد سازمانی

راهبرد	کد ردیف عملیاتی	هدف عملیاتی	کد پروژه	پروژه	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه مورد نیاز (ریال)	مجری	همکار
برقراری عدالت در نظام جبران خدمت و نیروی رفاهی	O1-1-1-O1	افزایش ۹۵درصدی میزان رضایت از خدمات رفاهی در سال ۱۴۰۰	O1-P1-1-O1	سنجش ادواری میزان رضایت کارکنان از خدمات رفاهی	۱۳۹۸/۰۸/۰۱	۱۳۹۹/۰۹/۰۱	—	اداره کل رفاه شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	O1-1-2-O1	افزایش ۹۰درصدی میزان دسترس پذیری اطلاعات خدمات رفاهی در سال ۱۴۰۲	O1-P1-2-O1	[illegible] سامانه جامع خدمات رفاهی	۱۳۹۸/۰۸/۰۱	۱۳۹۹/۰۹/۰۱	—	اداره کل رفاه شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	O1-1-3-O1	افزایش ۷۰درصدی میزان رضایت از برآوردی درونی در پرداخت ها	O1-P1-3-O1	بازبینی نظام جامع پرداخت ها	۱۳۹۷/۰۸/۰۱	۱۳۹۸/۰۶/۰۱	—	اداره کل مالی و اموال شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران
	O1-1-4-O1	افزایش ۶۵درصدی میزان رضایت از برونی بیرونی در پرداخت ها	O1-P1-4-O1	بازبینی نظام جامع پرداخت ها	۱۳۹۷/۰۸/۰۱	۱۳۹۸/۰۹/۰۱	—	اداره کل مالی و اموال شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران
	O1-1-5-O1	افزایش ۸۰درصدی میزان رضایت کارکنان از بیمه تکمیلی در سال ۱۴۰۲	O1-P1-5-O1	مطالعه تطبیقی الگوهای موفق در حوزه ارائه خدمات رفاه در شهرداری	۱۳۹۷/۰۸/۰۱	۱۳۹۸/۰۸/۰۱	—	اداره کل رفاه شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	O1-1-6-O1	افزایش ۹۰درصدی افزایش میزان رضایت کارکنان از بیمه عمر و پس انداز در سال ۱۴۰۲	O1-P1-6-O1	مطالعه تطبیقی الگوهای موفق در حوزه ارائه خدمات رفاه در شهرداری	۱۳۹۷/۰۸/۰۱	۱۳۹۸/۰۸/۰۱	—	اداره کل رفاه شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه

جدول تبدیل اهداف عملیاتی به پروژه‌ها (ادامه)

موضوع راهبردی: نظام جبران خدمت و تأمین آینده کارکنان

هدف راهبردی: افزایش رضایت و تعهد سازمانی

راهبرد	کد هدف عملیاتی	هدف عملیاتی	کد پروژه	پروژه	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه مورد نیاز (ریال)	مجری	همکار
ایجاد نظام سلامت جسمی و روانی کارکنان	[illegible]	انجام اقدامات پیشگیرانه در جهت به حداقل نگهداشتن نرخ حوادث به میزان ۱درصد	[illegible]	بررسی عوامل مؤثر در پیشگیری از بهبودی و بروز حوادث در حین کار	۱۳۹۷-۰۵-۰۱	۱۳۹۷-۰۹-۰۱	—	اداره HSE	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	[illegible]	انجام اقدامات پیشگیرانه در جهت به حداقل نگهداشتن نرخ کاهش به میزان ۱درصد	[illegible]	بررسی عوامل مؤثر در پیشگیری از بهبودی و بروز حوادث در حین کار	۱۳۹۷-۰۵-۰۱	۱۳۹۷-۰۹-۰۱	—	اداره HSE	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	[illegible]	کاهش نرخ استرس کارکنان به حداقل ممکن(۱۰درصد)	[illegible]	بررسی و شناسایی عوامل مؤثر در کاهش نرخ استرس کارکنان	۱۳۹۷-۰۵-۰۱	۱۳۹۷-۰۹-۰۱	—	اداره HSE	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	[illegible]	افزایش ۵۰درصدی میزان مشارکت کارکنان در فعالیت های ورزشی	[illegible]	بررسی راهکارهای بهبود میزان مشارکت کارکنان در فعالیت های ورزشی	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۱-۰۱	—	اداره کل رفاه شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	[illegible]	افزایش ۱۰۰درصدی سرانه فعالیت های ورزشی همگانی و سلامت	[illegible]	بازبینی و تدوین دستورالعمل های ورزشی و سلامت	۱۳۹۷-۰۹-۰۱	۱۳۹۸-۰۹-۰۱	—	اداره کل رفاه شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	[illegible]	۴۰درصد کارکنان در دنال از مشاوره روانشناسی صنعتی برخوردار شوند	[illegible]	تدوین دستورالعمل استقرار روانشناسی صنعتی	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۹-۰۱	—	اداره کل HSE شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران
	[illegible]	افزایش میزان سرانه مشاوره روانشناسی صنعتی برای کارکنان به میزان ۱۰۰درصد در سال	[illegible]	تدوین دستورالعمل استقرار روانشناسی صنعتی	۱۳۹۸-۰۱-۰۱	۱۳۹۹-۰۹-۰۱	—	اداره کل HSE شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران

جدول تبدیل اهداف عملیاتی به پروژه‌ها (ادامه)

موضوع راهبردی نظام جبران خدمت و تأمین آینده کارکنان

هدف راهبردی افزایش رضایت و تعهد سازمانی

راهبرد	کد هدف عملیاتی	هدف عملیاتی	کد پروژه	پروژه	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه مورد نیاز (ریال)	مجری	همکار
بهبود کیفیت زندگی کاری کارکنان	OS۱۰۲۰۱۰۱۰	کاهش میزان سرانه هزینه و کسر کار به میزان ۱ساعت	OP۱۰۲۰۱۰۱۰۱	بررسی و شناسایی عوامل مؤثر در کاهش هزینه و کسر کار	۱۳۹۷-۰۶-۰۱	۱۳۹۸-۰۶-۰۱	—	معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران	کلیه حوزه ها
	OS۱۰۲۰۱۰۲۰	کاهش نرخ اضافه کاری به میزان ۱۰درصد	OP۱۰۲۰۱۰۲۰۱	بررسی راهکارهای افزایش تعدل کار و زندگی کارکنان	۱۳۹۷-۰۸-۰۱	۱۳۹۸-۰۸-۰۱	—	معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	OS۱۰۲۰۱۰۳۰	افزایش سرانه برنامه های آموزشی- فرهنگی به میزان ۲۰ساعت در سال برای کارکنان	OP۱۰۲۰۱۰۳۰۱	بررسی راهکارهای افزایش تعدل کار و زندگی کارکنان	۱۳۹۷-۰۸-۰۱	۱۳۹۸-۰۸-۰۱	—	معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	OS۱۰۲۰۱۰۴۰	افزایش ۲۰درصدی نرخ مشارکت و حضور خانواده ها در برنامه های شاد و تفریحی	OP۱۰۲۰۱۰۴۰۱	بررسی میزان شادابی و نشاط کارکنان و خانواده های آنان و راهکارهای بهبود آن	۱۳۹۷-۰۹-۰۱	۱۳۹۸-۰۹-۰۱	—	معاونت اجتماعی و فرهنگی شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران
	OS۱۰۲۰۱۰۵۰	بهره مندی ۵۰درصد کارکنان از دوره های آموزشی مدیریت زمان در سال۱۴۰۲	OP۱۰۲۰۱۰۵۰۱	استقرار نظام جامع آموزش	۱۳۹۸-۱۰-۰۱	۱۳۹۹-۱۰-۰۱	—	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه
	OS۱۰۲۰۱۰۶۰	بهره مندی ۶۰درصد کارکنان از دوره های آموزشی مهارت های ارتباطی در سال۱۴۰۲	OP۱۰۲۰۱۰۶۰۱	استقرار نظام جامع آموزش	۱۳۹۸-۱۰-۰۱	۱۳۹۹-۱۰-۰۱	—	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه

جدول تبدیل اهداف عملیاتی به پروژه‌ها (ادامه)

موضوع راهبردی هوشمندسازی سیستم‌های اطلاعاتی مدیریت منابع انسانی

هدف راهبردی بهبود سیستم‌های اطلاعاتی مدیریت منابع انسانی

راهبرد	کد هدف عملیاتی	هدف عملیاتی	کد پروژه	پروژه	تاریخ شروع	تاریخ پایان	بودجه مورد نیاز (ریال)	مجری	همکار
تجمیع یکپارچه سازی و حذف دستی عملیات	C۵۹۱۷۰۲۱۱C	کاهش نرخ تکرارگیری داده های آماری در برنامه ریزی آینده‌ی انسانی به میزان ۴۰شاخص	C۵۹۱۷۰۲۱۱C۱	مطالعه و بررسی نقش سیستم های نوین فن آوری اطلاعات در مدیریت عملکرد راهبردی مدیران	۱۳۹۸۰۱۰۱	۱۳۹۹۰۱۰۱	–	اداره فن آوری اطلاعات شهرداری تهران	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران
	C۵۹۱۷۰۲۱۱C۲	افزایش ۱۰۰درصدی نرخ صحت اطلاعات در سال۱۴۰۲	C۵۹۱۷۰۲۱۱C۲۱	توسعه و تکمیل سامانه جامع منابع انسانی	۱۳۹۸۰۱۰۱	۱۳۹۹۰۱۰۱	–	اداره فن آوری اطلاعات شهرداری تهران	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران
	C۵۹۱۷۰۲۱۱C۳	افزایش تعداد گزارش های شفاف منتشره در حوزه منابع انسانی به ۲۰فقره در سال	C۵۹۱۷۰۲۱۱C۳۱	مطالعه و بررسی نقش سیستم های نوین فن آوری اطلاعات در مدیریت عملکرد راهبردی مدیران	۱۳۹۸۰۱۰۱	۱۳۹۹۰۱۰۱	–	اداره فن آوری اطلاعات شهرداری تهران	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران
	C۵۹۱۷۰۲۱۱C۴	افزایش تعداد گزارش های منتشره درون سازمانی و دوره ای به تعداد ۲۰ فقره	C۵۹۱۷۰۲۱۱C۴۱	بازبینی و بررسی پروژه های سند راهبردی در راستای انتخاب پروژه های قابل اجرا توسط منطقه در سال۹۷	۱۳۹۷۰۲۰۱	۱۳۹۷۰۵۰۱	–	معاونت توسعه منابع انسانی منطقه۳	کلیه حوزه ها
تصمیم گیری از بخش دستی و اطلاعات منابع انسانی	C۵۹۱۸۰۲۱۱C	افزایش ۱۰۰درصدی گزارش های آماری مبتنی بر داده های سامانه	C۵۹۱۸۰۲۱۱C۱	توسعه و تکمیل سامانه جامع منابع انسانی	۱۳۹۸۰۱۰۱	۱۳۹۹۰۱۰۱	–	اداره فن آوری اطلاعات شهرداری تهران	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران
	C۵۹۱۸۰۲۱۱C۲	افزایش ۹۰درصدی نرخ ورود مدیران عالی به سامانه جامع منابع انسانی	C۵۹۱۸۰۲۱۱C۲۱	مطالعه و بررسی نقش سیستم های نوین فن آوری اطلاعات در مدیریت عملکرد راهبردی مدیران	۱۳۹۸۰۱۰۱	۱۳۹۹۰۱۰۱	–	اداره فن آوری اطلاعات شهرداری تهران	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران
	C۵۹۱۸۰۲۱۱C۳	افزایش تعداد گزارش های دانشی منتشره مبتنی بر اطلاعات به ۶۰گزارش در سال	C۵۹۱۸۰۲۱۱C۳۱	توسعه و تکمیل سامانه جامع منابع انسانی	۱۳۹۸۰۱۰۱	۱۳۹۹۰۱۰۱	–	اداره فن آوری اطلاعات شهرداری تهران	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران
توسعه مبتنی بر فناوری اطلاعات منابع انسانی	C۵۹۱۹۰۲۱۱C	افزایش ۱۵درصدی نرخ به روز بودن احکام کارگزینی در سال ۱۳۹۷	C۵۹۱۹۰۲۱۱C۱	توسعه و تکمیل سامانه جامع منابع انسانی	۱۳۹۸۰۱۰۱	۱۳۹۹۰۱۰۱	–	اداره فن آوری اطلاعات شهرداری تهران	اداره کل برنامه ریزی و آموزش شهرداری تهران

جدول تبدیل اهداف عملیاتی به پروژه‌ها (ادامه)